

Согласовано: Председатель Общего собрания работников ГБОУДОД «ОДЮСШ» <i>Меня</i> Л.Н.Меньшенина	Утверждаю: Директор ГБОУДОД «ОДЮСШ» <i>Ю.П.Логинов</i> Ю.П.Логинов
« 25 » 05 2015г.	« 25 » 05 2015г.



**Положение  
о выплатах компенсационного характера  
работникам государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного образования детей  
«Областная детско-юношеская спортивная школа»  
подведомственной Министерству образования и науки Челябинской области**

Положение разработано на основании Постановления правительства Челябинской области от 31.08.2010г. №132-П с изменениями от 29.12.2014г. № 745-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области.

Положение является локальным нормативным актом.

Выплатами компенсационного характера являются:

Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат
1	На работах с вредными и (или) опасными условиями труда (В соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Приказ Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579)	10 % к окладу устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в размерах и на условиях, определенных в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);	15% к начисленной заработной плате устанавливается Правительством РФ
3	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра)	35 % от часовой тарифной ставки за каждый час работы
4	За работу в праздничные дни	в двойном размере часовой тарифной ставки за час работы сверх оклада